

PÔLE BÂTIMENT / FILIÈRE GROS ŒUVRE

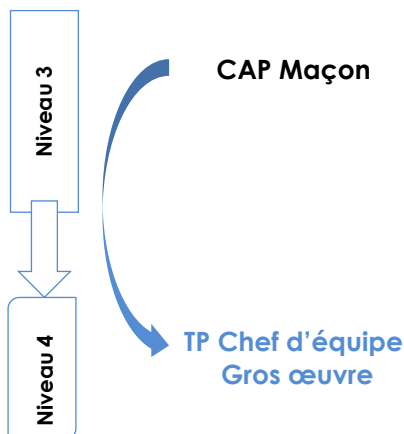
Titre Professionnel

Chef d'Équipe Gros Œuvre

Niveau 4



LE CYCLE DE FORMATION



PUBLIC

Ouvert à tous :

- 15 à 30 ans en apprentissage
- Pas de limite d'âge pour les RQTH
- Salariés, porteurs de projet (créateurs ou repreneurs), demandeurs d'emploi en formation continue

OBJECTIFS, APTITUDES ET COMPÉTENCES

Le métier de chef d'équipe gros œuvre s'articule autour de deux fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage. La seconde managériale, est tournée vers la communication et l'animation de l'équipe.

Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre

- Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre
- Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe
- Relever la production journalière de l'équipe
- Mener son équipe sur un chantier de bâtiment
- Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie
- Animer son équipe

FORMATION

• PRÉREQUIS

- Être titulaire du :
 - CAP Maçon
 - Ou diplôme de niveau 3 de la filière gros œuvre

• DURÉE

- Durée totale : 420 heures (1 an)

ACCESSIBILITÉ

Formation adaptée et accessible aux besoins des personnes en situation de handicap

Pour les conditions d'accueil et les accès, contacter le référent handicap au **07 87 97 24 68**

LES ATOUS DE L'APPRENTISSAGE A LA CMA

 1^{er} équipement pris en charge par l'OPCO

 Mobilité Européenne

 Aide au permis de conduire

 Concours : MAF, Worldskills,...



TARIFS

Prise en charge complète pour un contrat d'apprentissage par l'OPCO compétent.

Prise en charge partielle ou totale pour tout autre dispositif selon la situation et le statut du candidat :

13 €/heure (proposition d'un parcours personnalisé).

POURSUITE D'ÉTUDES

- BP Maçon (2 ans)
- BTS Bâtiment (2 ans)

DÉBOUCHÉS

Les secteurs d'activités sont les entreprises de bâtiment gros œuvre, de maçonnerie générale. Le titulaire peut intégrer le marché du travail ou créer son entreprise.

PRÉ-INSCRIPTION



LES + DU CFA

- **Formateurs qualifiés**
- **Rencontre Parents – Formateurs - Maîtres d'apprentissage**
- **Parcours personnalisés**
- **Formation En Situation de Travail (FEST)**

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Admission sur dossier et/ou test de positionnement et/ou entretien individuel
- Centre de ressources multimédia
- Rythme de l'alternance :
 - En entreprise 2 semaines sur 3
- Livret d'apprentissage : encadrement et suivi pédagogique de l'apprenant

ENSEIGNEMENTS

- Travaux Pratiques
- Technologie
- Communication technique
- Communication professionnelle
- Calculs professionnels

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Examen ponctuel en fin d'année

CONTACTS



CMA FORMATION RODEZ-ONET

Service Accueil Développement Promotion
P.A. de Cantaranne – Rue des Métiers - 12850 ONET-LE-CHATEAU
Tél. : 05 65 77 56 00 - cfa@cm-aveyron.fr - www.cm-aveyron.fr